

# Heltid som norm

Projektledare Andrea Kuti



# Välkomna!

- Heltidsresan i praktiken
- Nulägesanalys
- Mål
- Information och workshop
- Enkät
- Intranät

# Heltidsresan i praktiken

Utvärdera

Planera

Kontinuerlig dialog

Start

Del 1.  
Nuläge

Del 2.  
Organisera  
Bemanna

Del 3.  
Hållbar  
Arbetstidsförläggning

Mål

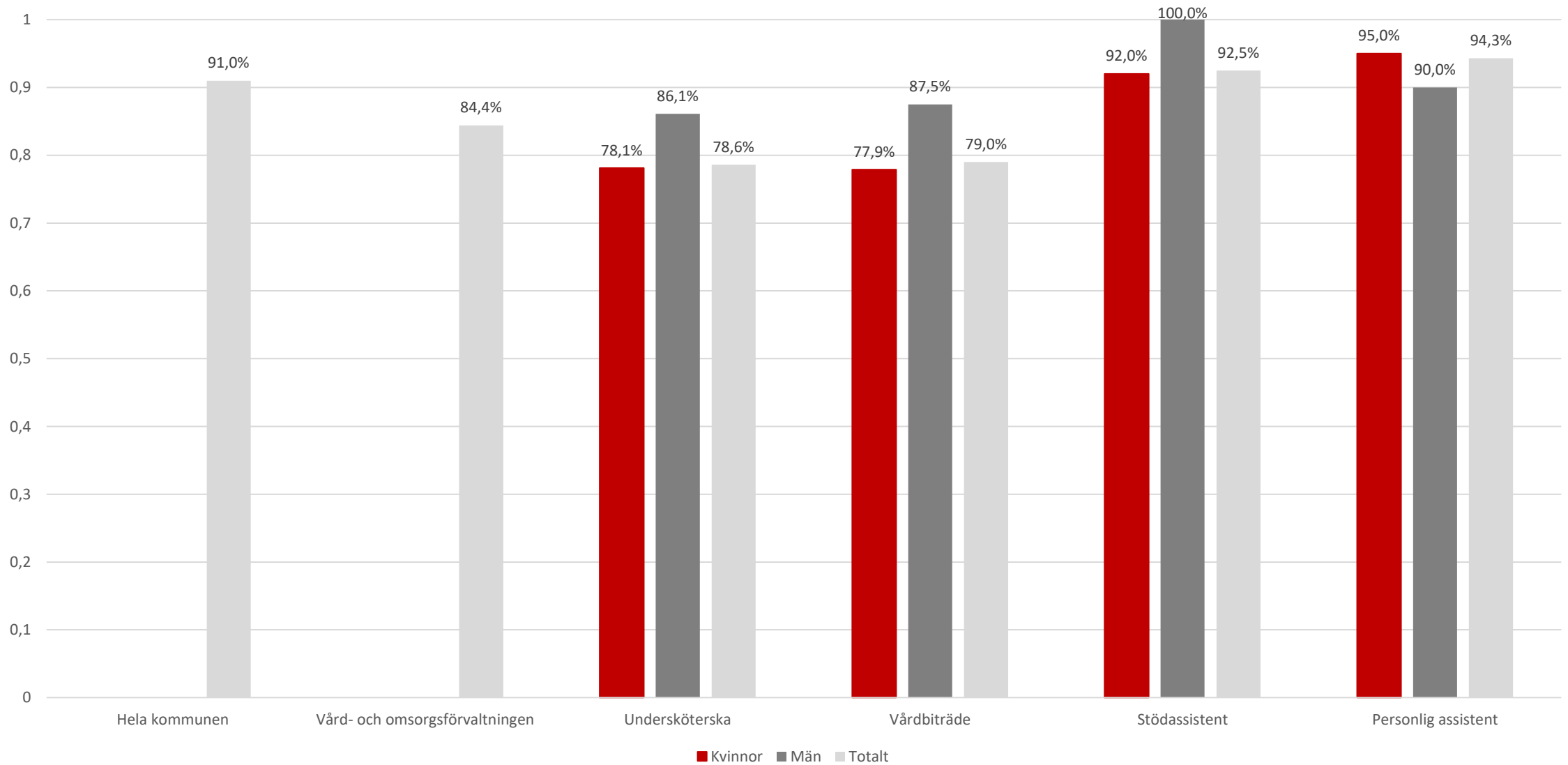
Kontinuerlig samverkan

Genomföra

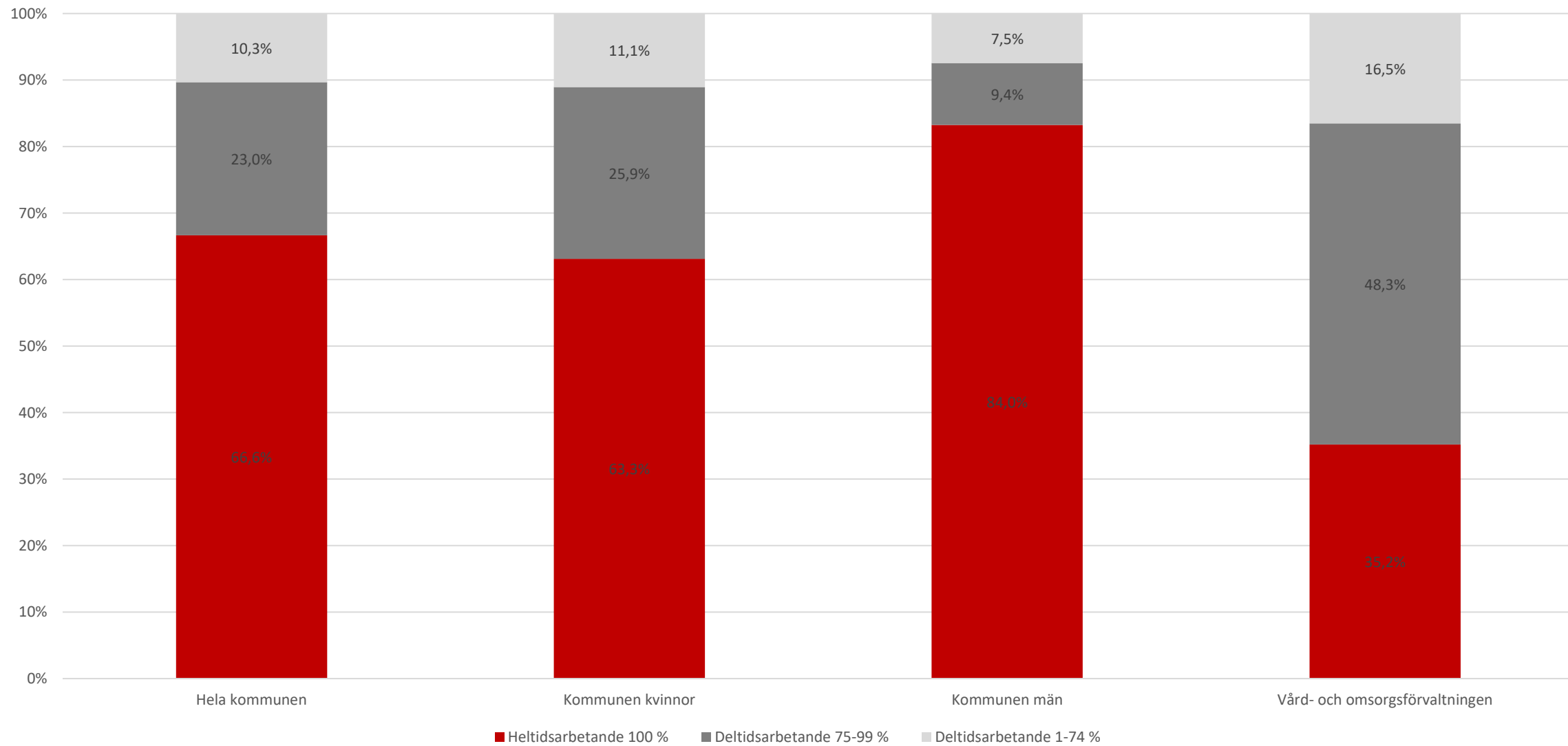


**BJUVS**  
**KOMMUN**

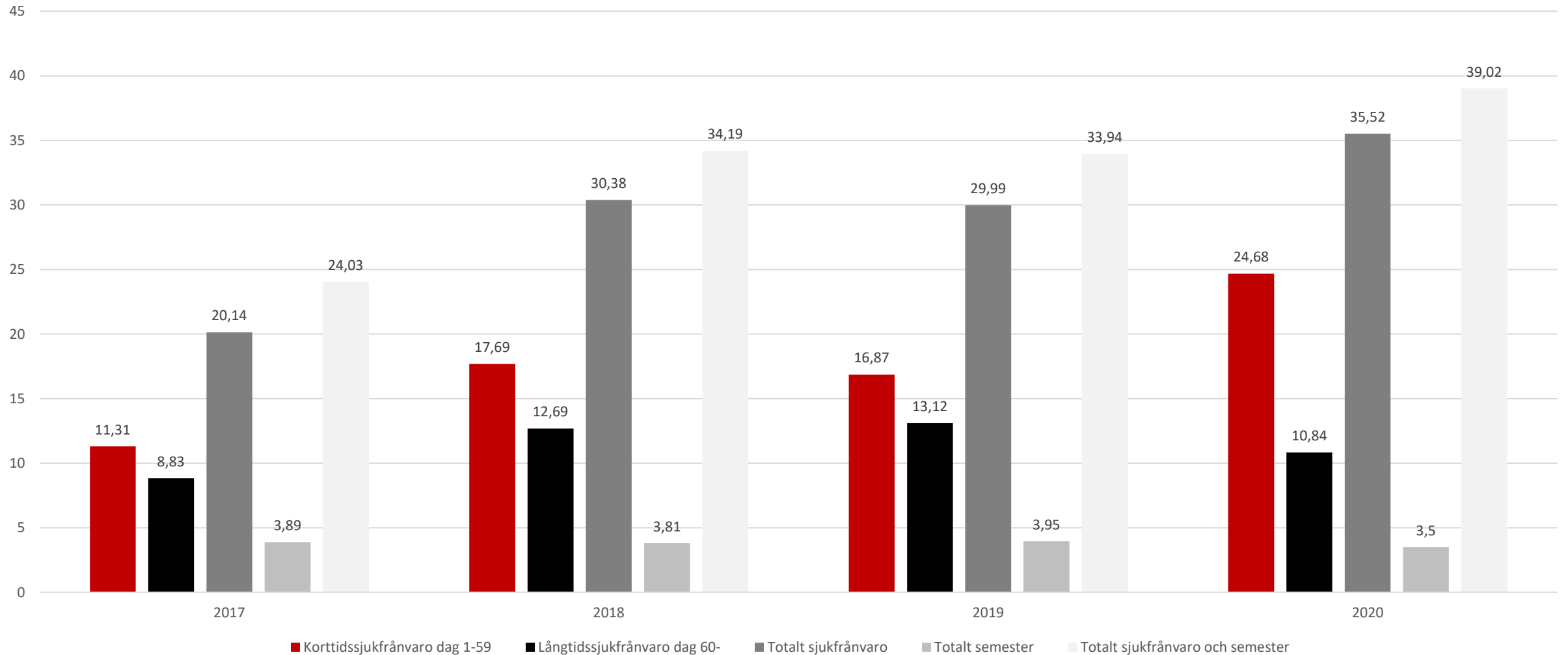
# Genomsnittlig sysselsättningsgrad



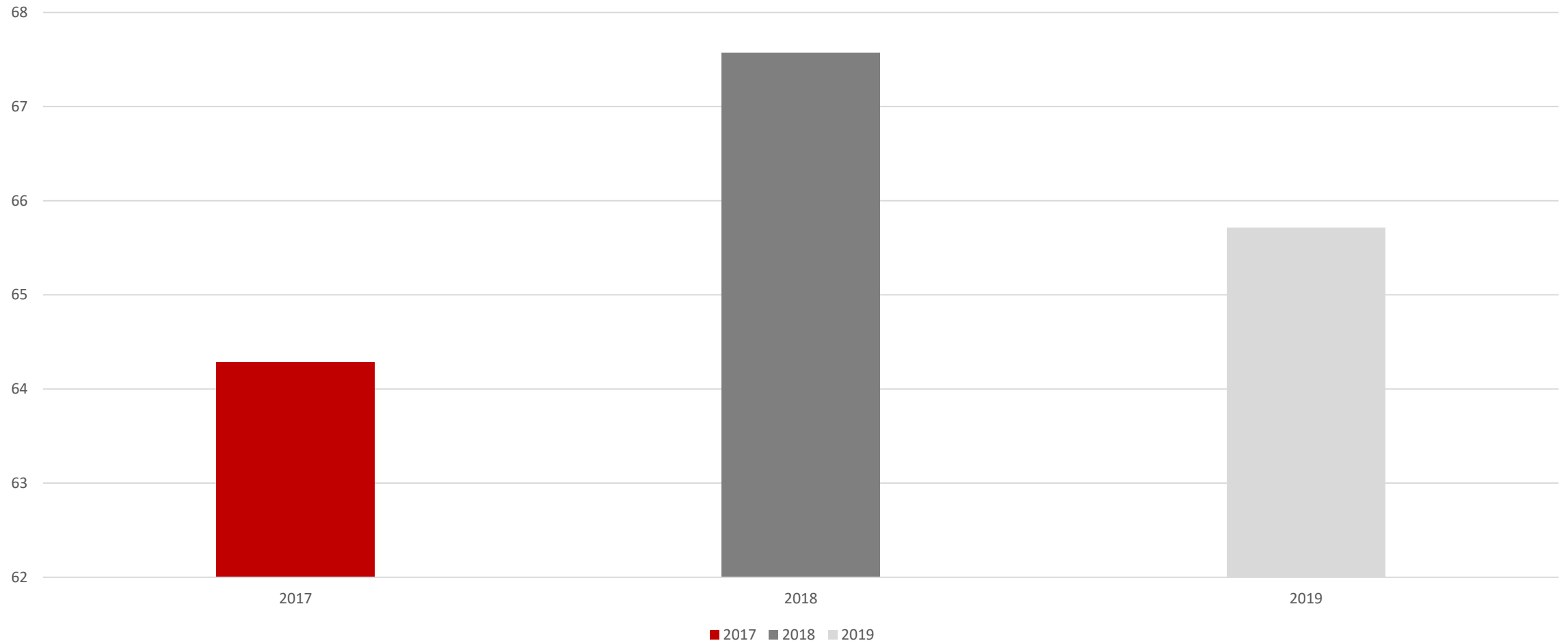
# Heltids och deltidsarbetande



# Semester och sjukfrånvaro omräknat timmar till årsarbetare

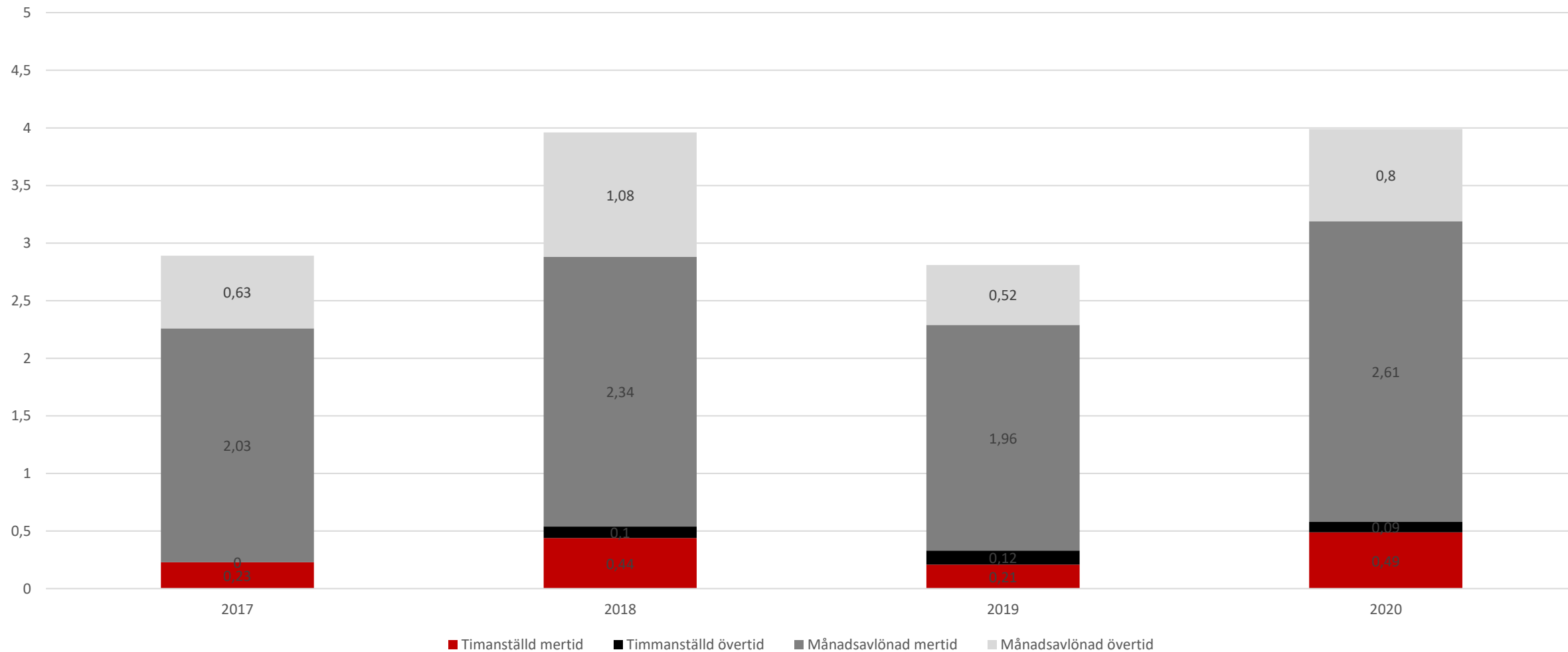


# Uppgifter om timavlönad omräknat timmar till årsarbetare



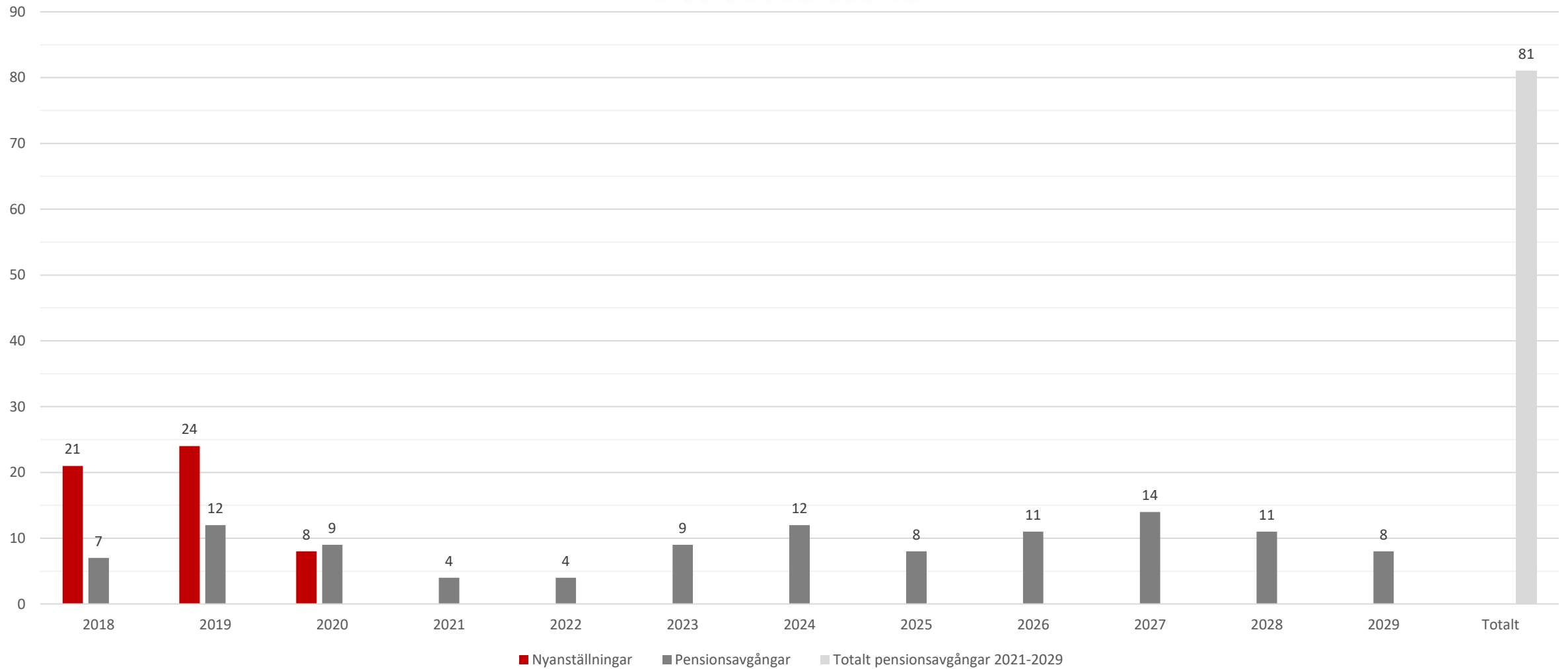
# Timanställda och månadsavlönade mertid och övertid omräknat timmar till årsarbetare

ANSLAGSBERÄKNINGEN 2020





# Nya tillsvidareanställningar och pensionsavgångar 2018-2029



# Mål

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden ska

öka till **90%** tom år 2022

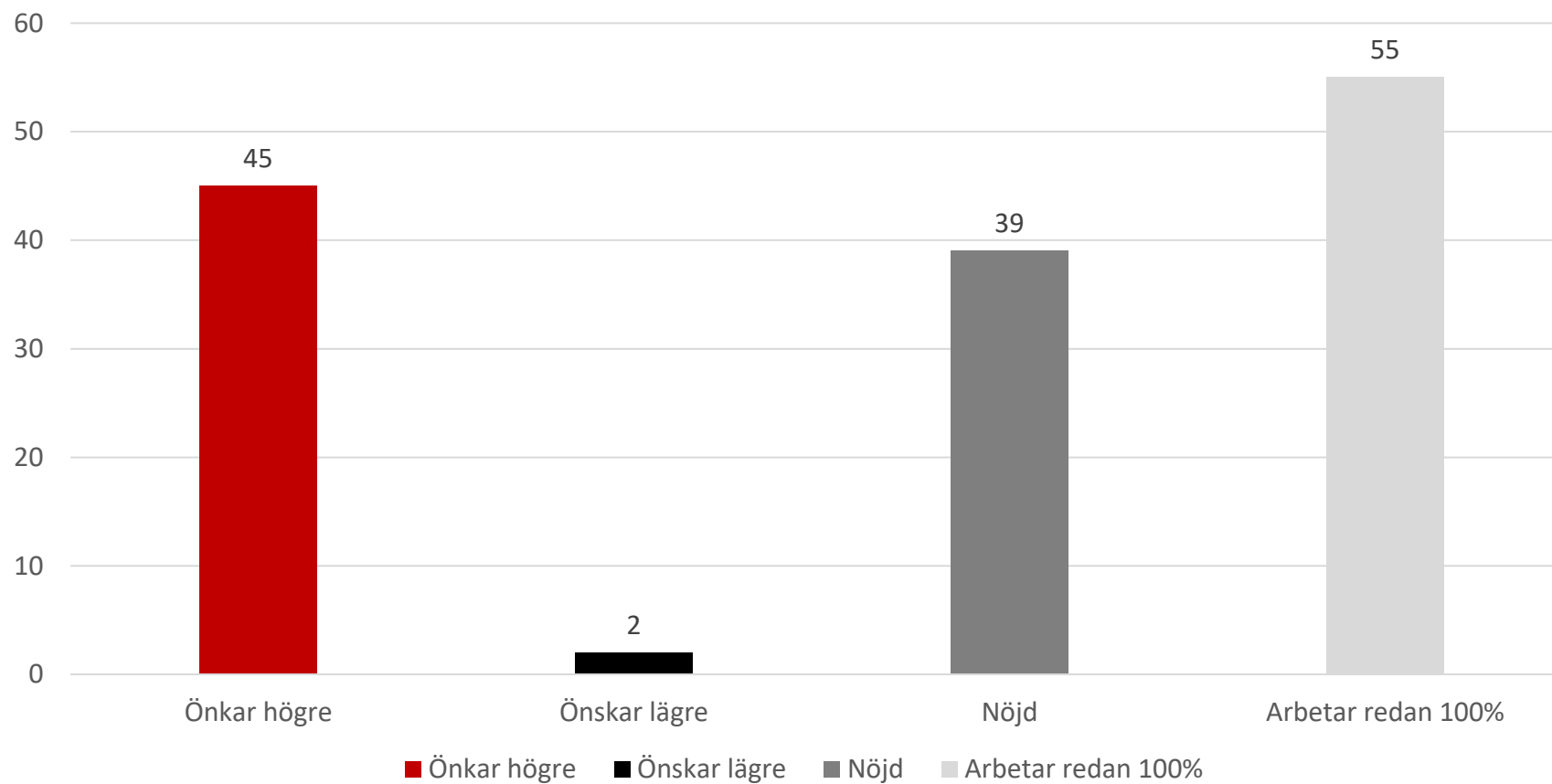
öka till **90%** tom år 2022



BJUVS  
KOMMUN



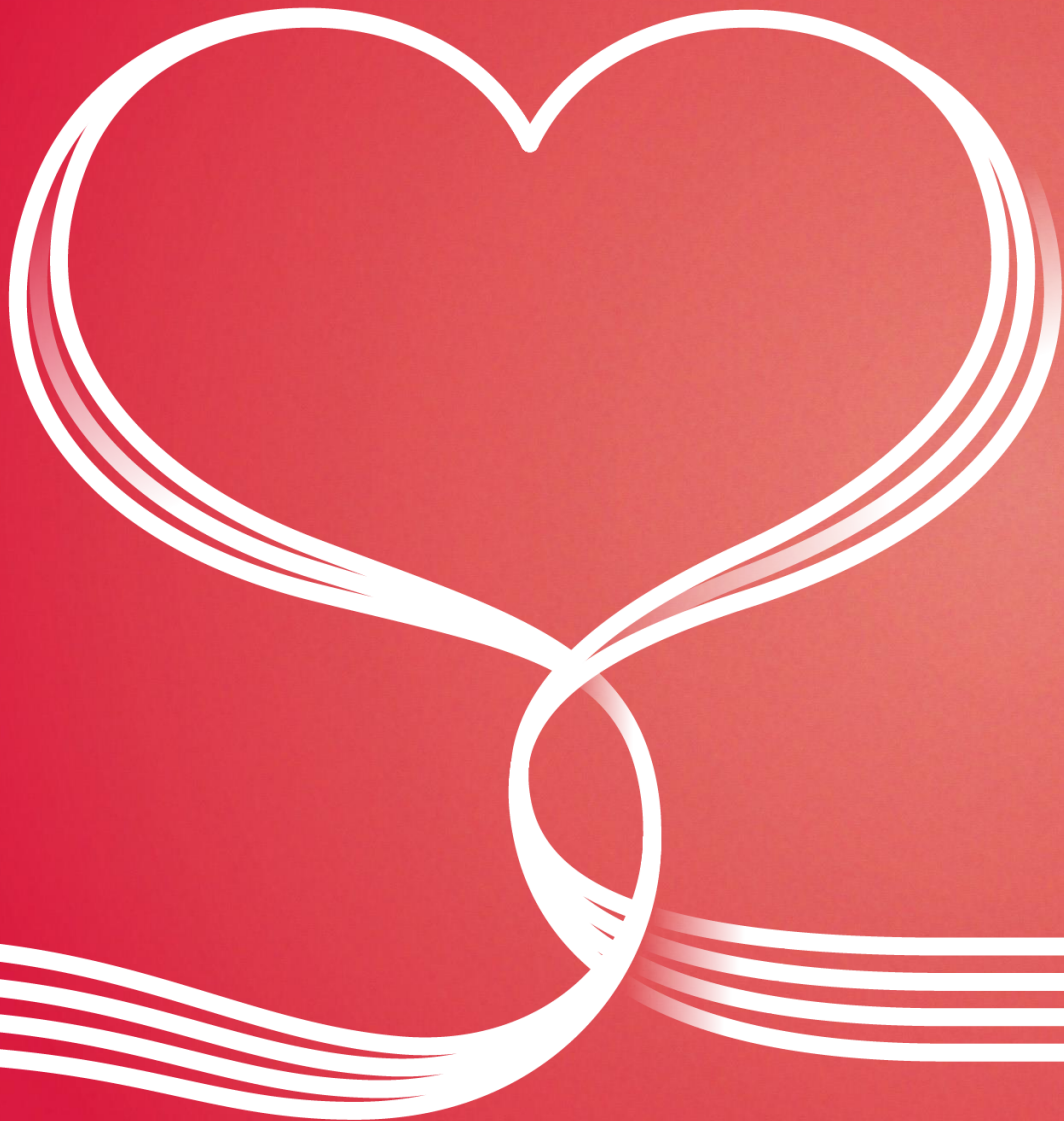
## Önskemål om förändring av min nuvarande tjänstgöringsgrad Hela vård- och omsorgsförvaltningen



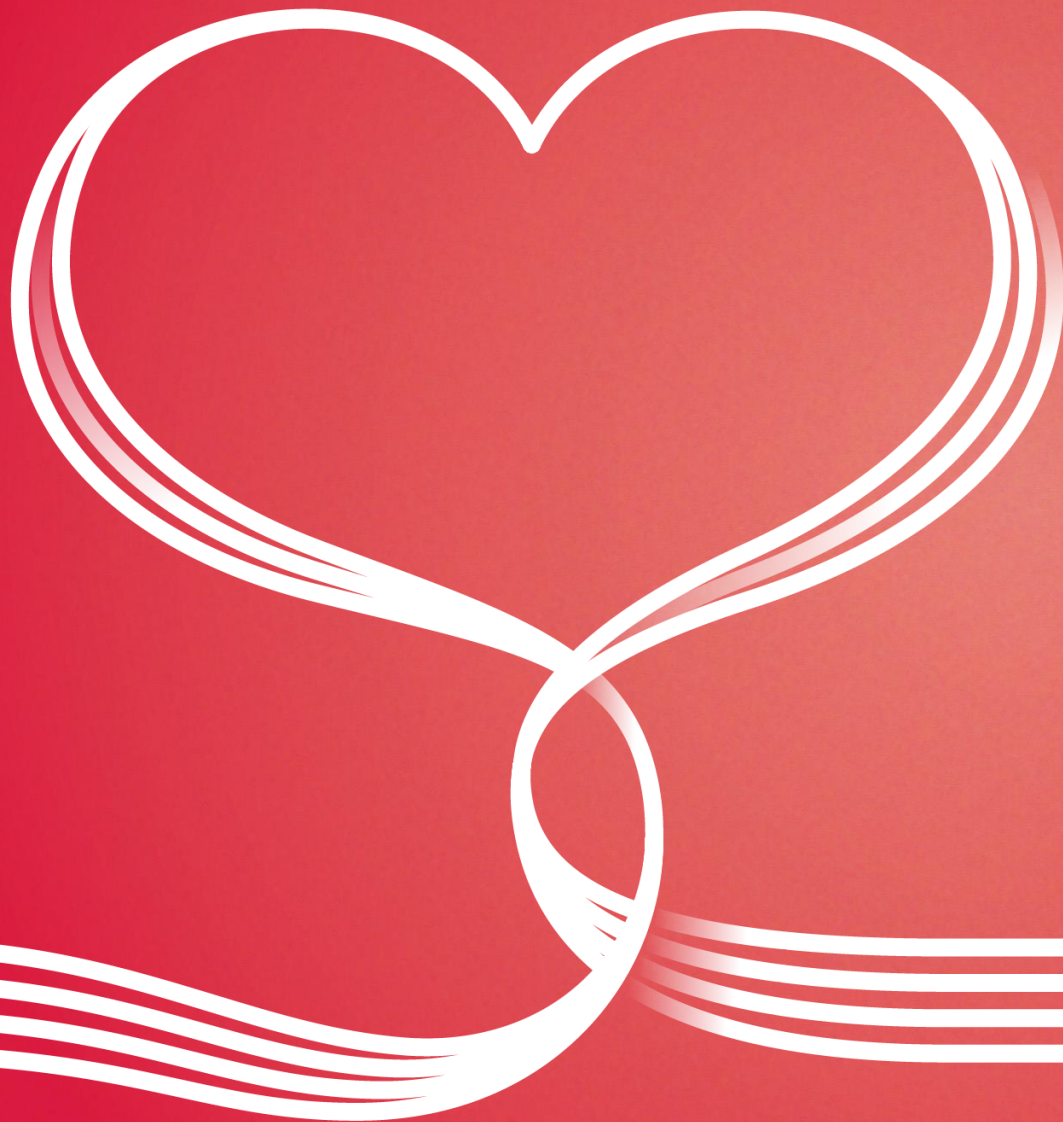




- **Enkät**
- **Intranät**



Frågor, tankar och idéer  
välkomnas till  
[Heltid@bjuv.se](mailto:Heltid@bjuv.se)



**Stort tack!**

