



# Aktuella frågor och utmaningar

Vård- och omsorgsförvaltningen  
och  
Omsorg i Bjuv AB



Vård och omsorgsnämndens uppdrag är att arbeta förebyggande och hälsofrämjande för att äldre och personer med funktionsvariationer kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Förvaltningen arbetar för att värna och respektera den enskildes integritet, självbestämmande, delaktighet och individuella behov

# Aktuella frågor

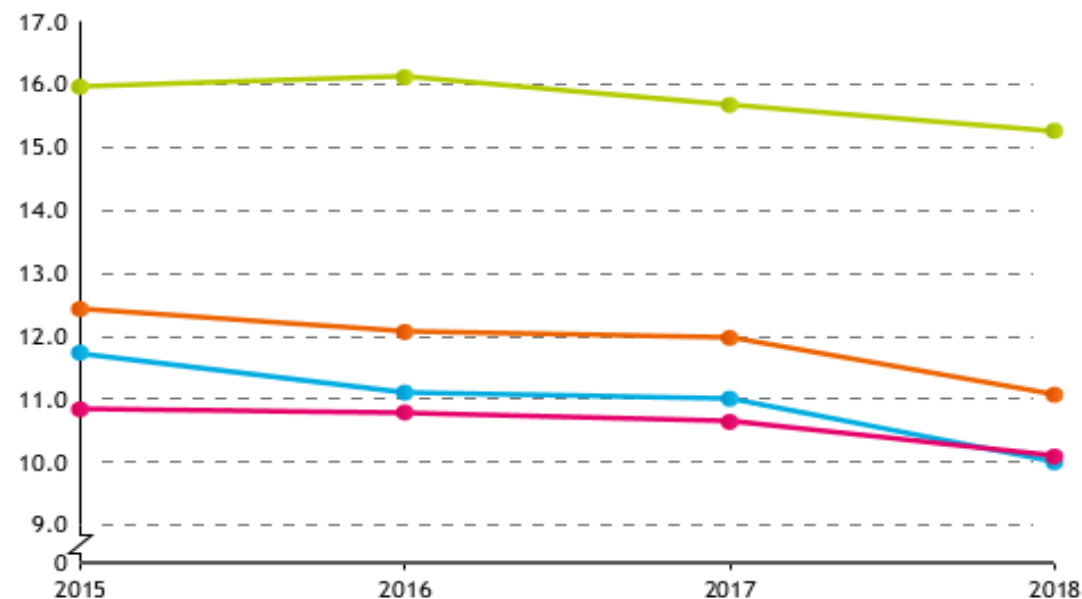
- ✓ Framtidens behov av antalet lägenheter i särskilt boende
- ✓ Omställning till God och nära vård
- ✓ Ekonomisk styrning och uppföljning
- ✓ Heltid som norm
- ✓ Kompetensförsörjning
- ✓ Förutsättningar för Ledarskapet



# Behovet av särskilt boende?

- Lediga lägenheter och få ansökningar
- Korttiden på Almliden
- Ca 4% högre andel 80+ i särskilt boende
- Satsa på lösningar för att kunna bo kvar hemma

Invånare 80+ i särskilt boende, andel (%) (Värde)





# God och nära vård

*Vård i samverkan*



## Omställning till God och nära vård

- Omställning av hela sjukvårdssystemet
- Skapa kostnadseffektiv, lättillgänglig, samordnad och nära vård på lika villkor för hela befolkningen
- Fokus ska flyttas från sjukdom och behandling till hälsofrämjande och förebyggande insatser nära invånarna
- Ökade krav på kompetens och tillgång till sjuksköterskor

# Ekonomisk styrning och uppföljning

- Ersättning till Omsorg i Bjuv AB
- Nödvärdigt för att veta att vi använder resurserna effektivt för att klara behov och nå våra mål
- Möjlighet att styra resurserna efter volym och behov och justera
- Tydligt underlag för analys och prioriteringar



**ANVÄND  
KOMPETENS  
RÄTT**

**BREDDA  
REKRYTERINGEN**

**FÖRLÄNG  
ARBETSLIVET**

**VISA  
KARRIÄR-  
MÖJLIGHETER**

**LÅT  
FLER  
JOBBA MER**

**UNDERLÄTTA  
LÖNEKARRIÄR**

**SKAPA  
ENGAGEMANG**

**UTNYTTJA  
TEKNIKEN**

**MARKNADSFÖR  
JOB BEN**

# Heltid som norm

- Avgörande för välfärdens kompetensförsörjning
- Ta tillvara på den kompetens som redan finns och minska behovet av nyrekryteringar
- Bättre förutsättningar för god kvalitet och kontinuitet
- Kräver en omställning till heltidsorganisation





# Förutsättningar för gott ledarskap

- Närvarande, tillitsfullt och engagerande ledarskap nyckeln till framgång
- Rimliga förutsättningar och stöd i uppdraget
- Beredskapsavtal och möjlighet till återhämtning



# Hälsa- och sjukvården

Framtida utmaningar

Omsorg i Bjuv

# Rekrytering av legitimerad personal

- Sjuksköterskor
- Arbetsterapeuter
- Fysioterapeuter (sjukgymnaster)

Stor konkurrens om dessa yrkeskategorier, få sökande till tjänster.



# Mer avancerad sjukvård i hemmet

- God och nära vård
- Behov av nära samarbete med närsjukvården
- Behov av läkarstöd kvällar/nätter och helger, mobila team m läkarstöd
- Erbjuder sjuksköterskor vidareutbildning

Tekniska/digitala utvecklingsområde

- Läkemedelsrobotar mm





# Rehabilitering och Trygg hemgång

- Behoven av hjälpmedel och rehabilitering ökar, gruppen blir större
- MAR Medicinskt ansvarig för rehabilitering
- Rehabilitering i hemmet





# Äldreomsorgen

Omsorg i Bjuv



# Äldreomsorgen

---

- Hur möter vi framtidens äldreomsorg? Vilka utmaningar har vi?
- Vilka krav ställs på våra särskilda boenden och i ordinärt boende?





# Kompetensförsörjning

- God och nära vård  
På vilket sätt påverkar det hemtjänsten och vilka krav ställs på kompetenser framöver?
- Rehabiliterande förhållningssätt
- Psykisk ohälsa
- Antalet äldre ökar, personer med demenssjukdom bli allt fler – behov av ökad kompetens kring personcentrerad vård, bemötande vid demens utifrån salutogent förhållningssätt





# Attraktiv arbetsgivare – God kvalité för den enskilde

---

- Hur får vi de bästa medarbetarna till Bjuv och hur får vi dem att stanna?
- Gott och nära ledarskap
- Heltid som norm
- Utmaning; Hur skapa attraktiva schema samtidigt som vi måste vara resurseffektiva med bibehållen kvalité, kontinuitet mm?





# Förebyggande verksamhet

---

- Hur kan vi satsa förebyggande för att senarelägga den enskildes behov av insatser?
- Utveckla anhörigstödet







## Framtida boende

- Kan vi möta kommande behov med de särskilda boenden vi har idag?
- Andra boendeformer?

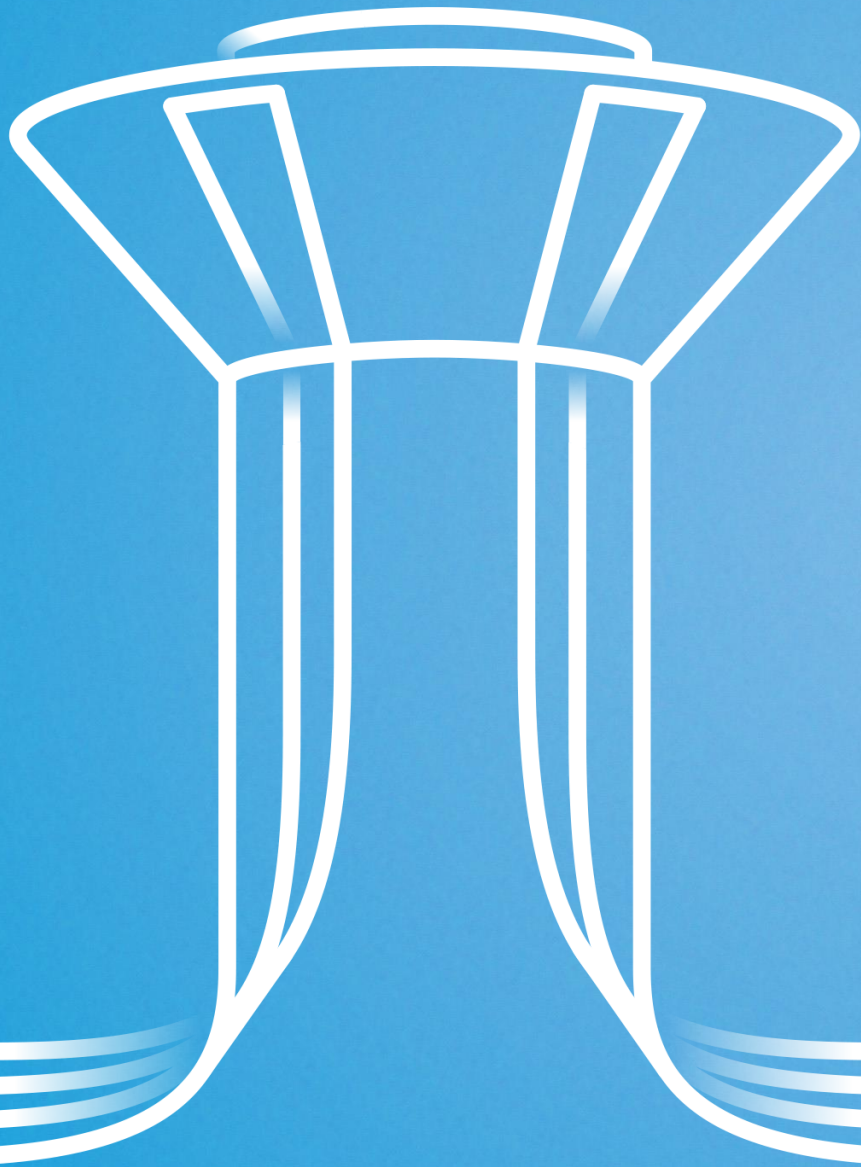


# Ordinärt boende



- Hemtjänstens utmaningar med allt fler som bor kvar i ordinärt boende trots omfattande hjälpbehov
- Trygg hemgång
- Demensteam
- Anhörigstöd
- Digitaliseringsplan





# Stöd till anhöriga= att ha ett anhörigperspektiv



**BJUVS  
KOMMUN**



# Syfte

- Främja, förebygga och stödja det arbete som gör att anhöriga blir mindre fysiskt och psykiskt utslitna.
- Arbeta fram rutiner för utredning av anhörigas situation och behov av stöd.
- Hitta en struktur och rutiner för att skapa ett samarbete mellan landsting, kommun och socialtjänst.
- Hemtjänst, särskilt boende och akutsjukvård kan skjutas upp eller helt undvikas.
- Konkretisera anhörigarbetet både internt och externt. Där var och en i alla yrkesroller har ett ansvar för detta arbete. Kan ej vara en ensam parallell verksamhet där en person arbetar själv med stöd till anhöriga.
- Skapa en samsyn inom organisationen samt inom förvaltningarna.

# Bakgrund

## Anhörigperspektiv

### Vem är anhörig?

Alla människor i alla åldrar, som stödjer någon är närstående, vän el bekant.

- **I praktiken innebär ett anhörigperspektiv att personal, handläggare, chefer och beslutsfattare:**
- Ser och lyssnar på anhöriga
- Att de hålls informerade
- Har kunskap om vad det innebär att vara anhörig
- Uppmärksammar anhörigas mående och behov av stöd
  
- **Stöd och stödformer för anhöriga måste finnas och det måste vara:**

**Individuellt-Anpassas utifrån varje enskild anhörig och dess situation.**

**Flexibelt- Situationen förändras hela tiden och måste följas upp.**

**Kvalitet-välfungerande hemtjänst, boendestöd, dagligverksamhet m.m.**

# Områden där anhörigperspektivet behöver stärkas

## 1. System och organisationsnivå

- Vid beslut som rör vården och omsorgens organisering
- I styrning och uppföljning
- vid samverkan och samordning
- i grundutbildningar och kompetensutveckling, inkl chefer och beslutsfattare

## 2. I myndighetsutövning och utförandet av vård o omsorg

### Vilken roll har var och en i arbetet med anhöriga?

- vid utredning och beslut om insatser till den enskilde
- i vård och omsorgsplaneringen
- i utförandet av vård och omsorgsinsatser
- i utformningen av stöd till anhöriga\* Ett anhörigperspektiv ska finnas inom förvaltningarna och ute i verksamheterna.

Det ska vara inkluderat på alla beslutsnivåer och hos medarbetarna samt finnas en samverkan mIn förvaltningarna.

# Resultat

- Ökad kunskap ger ökad kompetens inom organisationen
- KASAM- känsla av sammanhang gör att arbetet med anhöriga blir naturligt i dagliga arbetet
- Tydligt förebyggande arbete både inom och utanför organisationen. Mindre kostnadskrävande



# Tidsplan

- Presentation i ledningsgruppen vår 20+21
- Ev enkät till anhöriga höst 21
- Planera för utbildning hösten 21 och våren 22
- Starta en samverkansgrupp hösten 21



# LSS och Socialpsykiatri

Omsorg i Bjuv

# Nya lokaler

- Kyrkskolan färdig till sommaren.
- Två nya LSS boende.
- Korttidsvistelse/tillsyn plus daglig verksamhet i Bjuv
- 24:an flyttat och boendet behöver ses över.



# Boendekarriär inom LSS

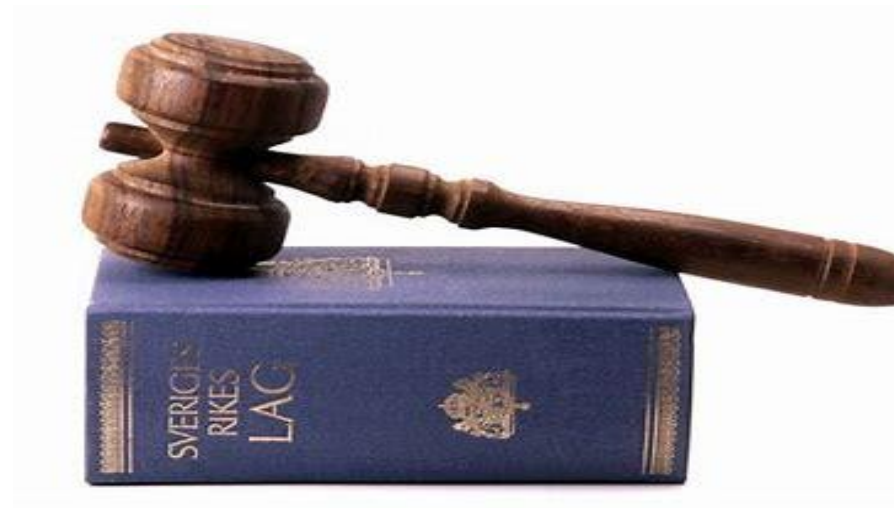
- Gruppboende, Serviceboende, Satellitlägenhet och eget boende med boendestöd.
- Möjlighet att flytta till ett boende som kan erbjuda det stöd som man behöver.





# Socialstyrelsen

- Kommunikation
- Kunskap om funktionsnedsättningar
- Lagar och regelverk



# Kompetensförsörjning

- Utbildning av personal både inom LSS och Socialpsykiatri
- Stödpedagoger, både inom LSS och Socialpsykiatri
- Andra professioner som är relevanta för vårt område ex Barn- och Fritid.



© CanStockPhoto.com - csp34831973





Omsorg i Bjuv