

50 00 nya
medarbetare
varje år

Heltidsresan budskap:

1. Heltidsarbete är avgörande för välfärdens kompetensförsörjning
2. Vi ska förändra en kultur - nu ska heltidsarbete bli norm i välfärdens kvinnodominerade verksamheter
3. Nyanställningar ska vara på heltid
4. Heltidsarbete förutsätter att man delar på föräldraledighet, VAB och obetalt hemarbete
5. Heltidsarbete leder till ekonomisk trygghet och självständighet
6. Införande av en heltidsorganisation kräver en översyn av organisation, bemanning och arbetsmiljö.



Prioritera heltidsarbete som norm

- Säkra kompetensförsörjningen
- Öka jämställdheten
- Ge kvinnor ekonomisk självständighet och trygghet
- Öka kvaliteten

Heltidsresans mål

1. Nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid
2. Deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid
3. Heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid



Vad krävs för att heltidsarbete ska bli norm?

Skapa en heltidsorganisation

- Gör medarbetarna delaktiga
- Flytta arbetsuppgifter från toppar till dalar
- Samplanera med andra avdelningar och enheter
- Skapa och använd kombinationstjänster
- För en dialog om förändring och arbetsplatskultur

Arbetstidsförlägg utifrån heltidsorganisation

- Använd riktlinjerna i den senaste forskningssammanställningen*

* [Finns i Heltidspaketet](#)



Alla vinner vi på heltidsarbete

- Valfärden klarar sitt uppdrag
- Kvinnor blir ekonomiskt självförsörjande och ökar sin pension
- Arbetsmarknaden och samhället blir mer jämställd



BJUVS
KOMMUN



Heltidsresan i praktiken

Utvärdera

Planera

Kontinuerlig dialog

1.
Handlingsplan
Nuläge

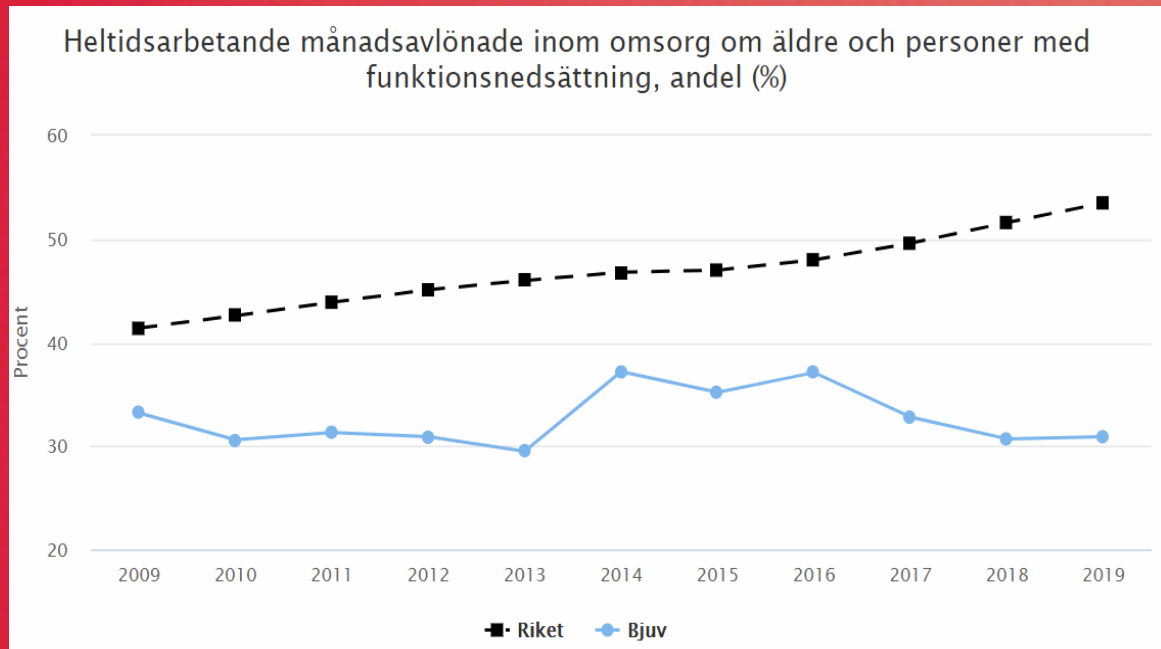
2.
Organisera
Bemanna

3.
Hållbar
arbetstidsförläggning

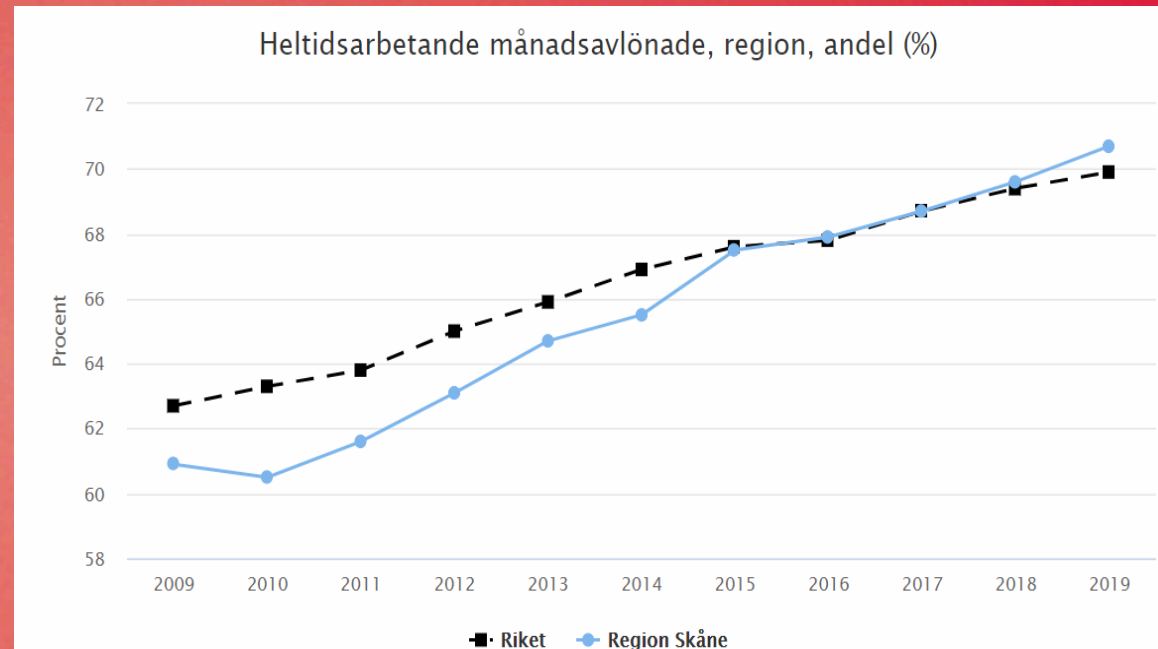
Kontinuerlig samverkan

Genomföra

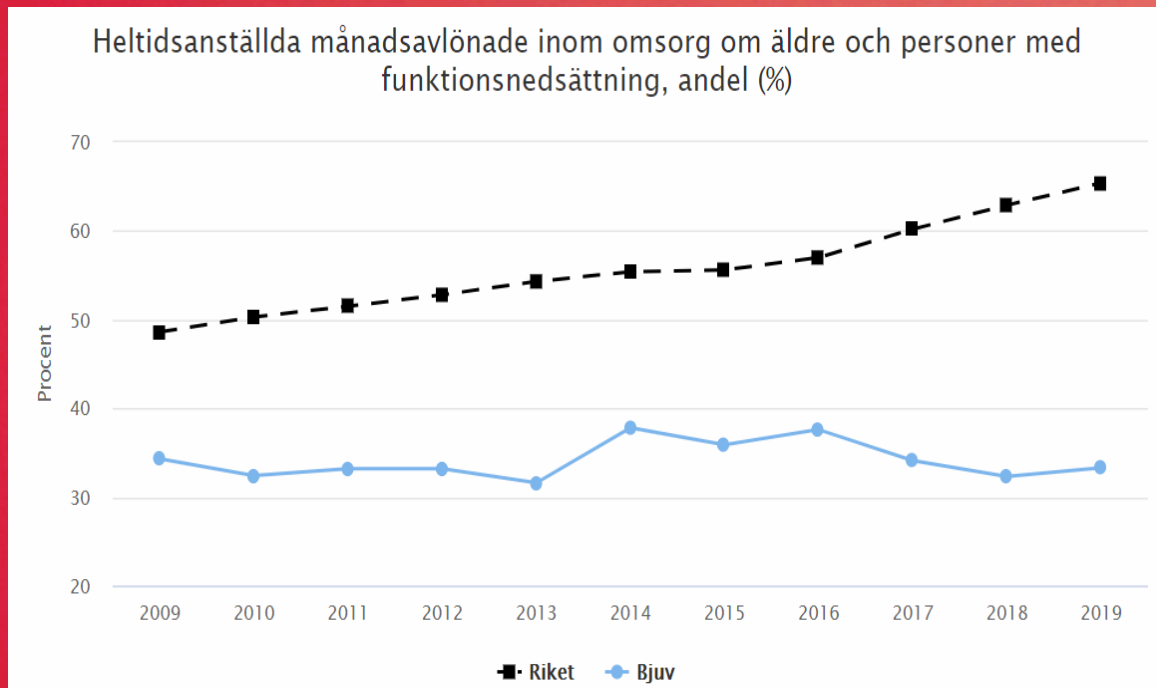
Bjuv



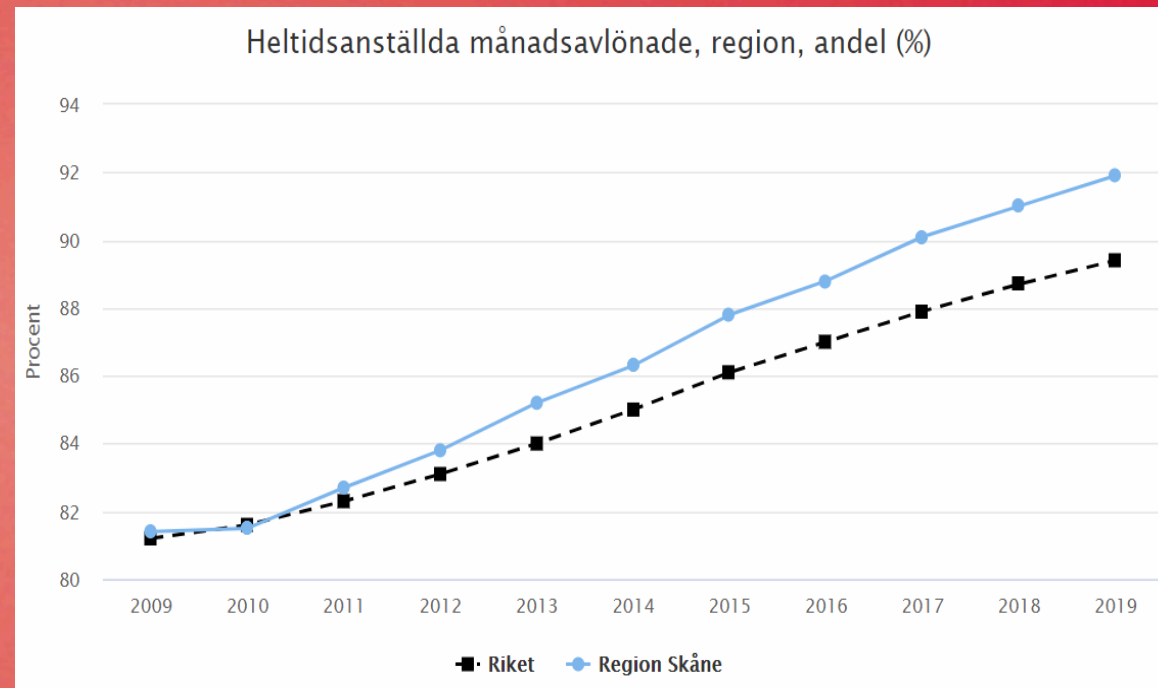
Region Skåne



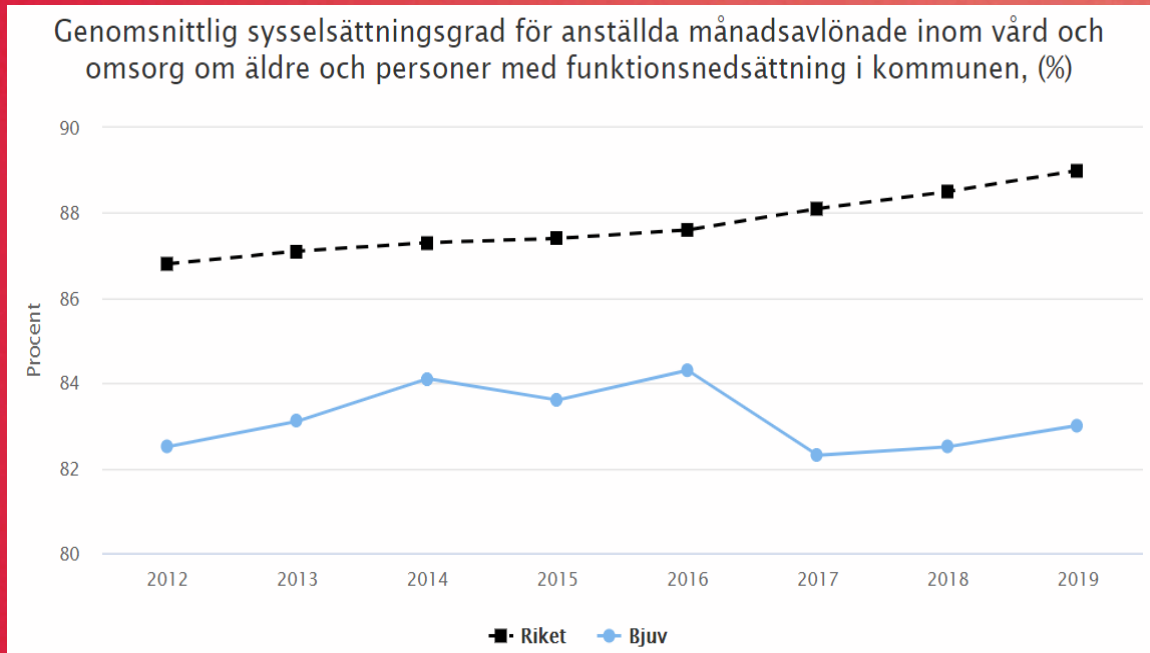
Bjuv



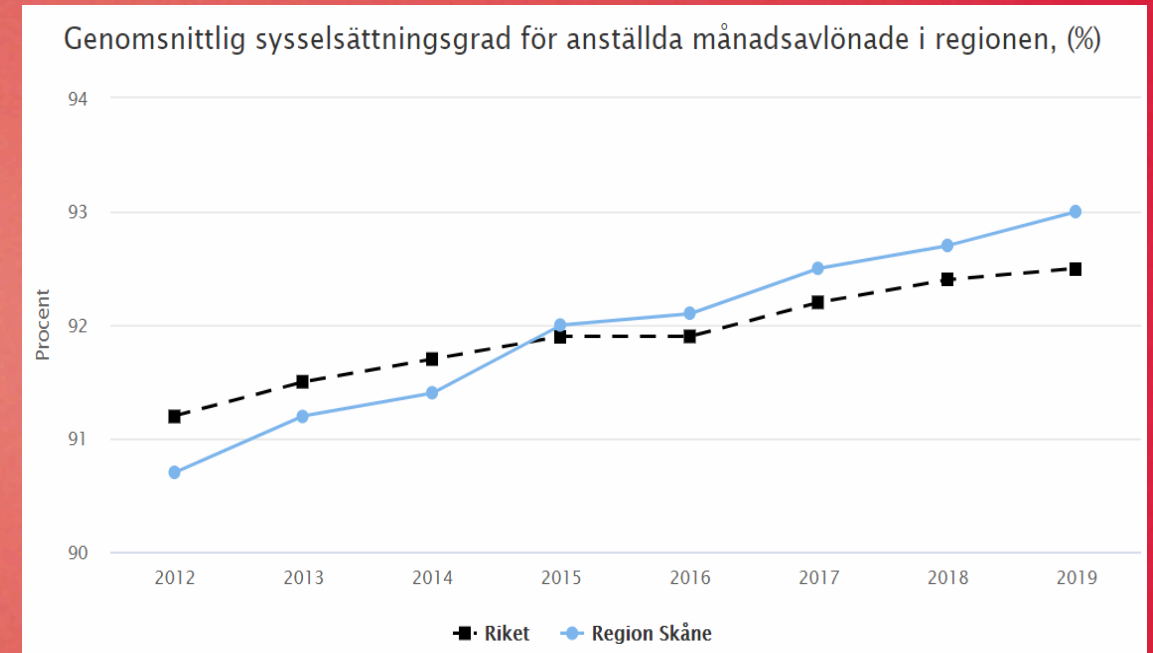
Region Skåne



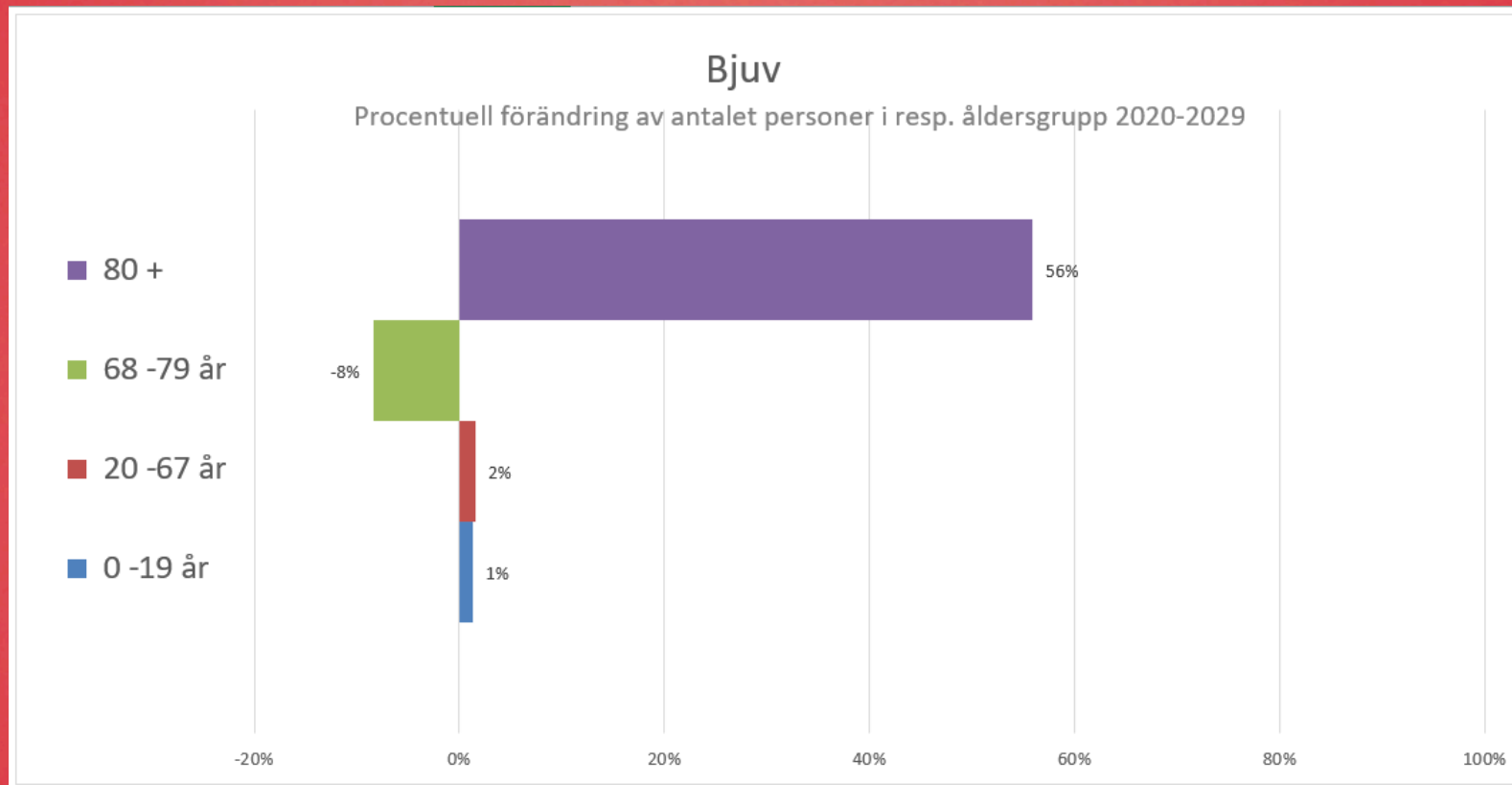
Bjuv



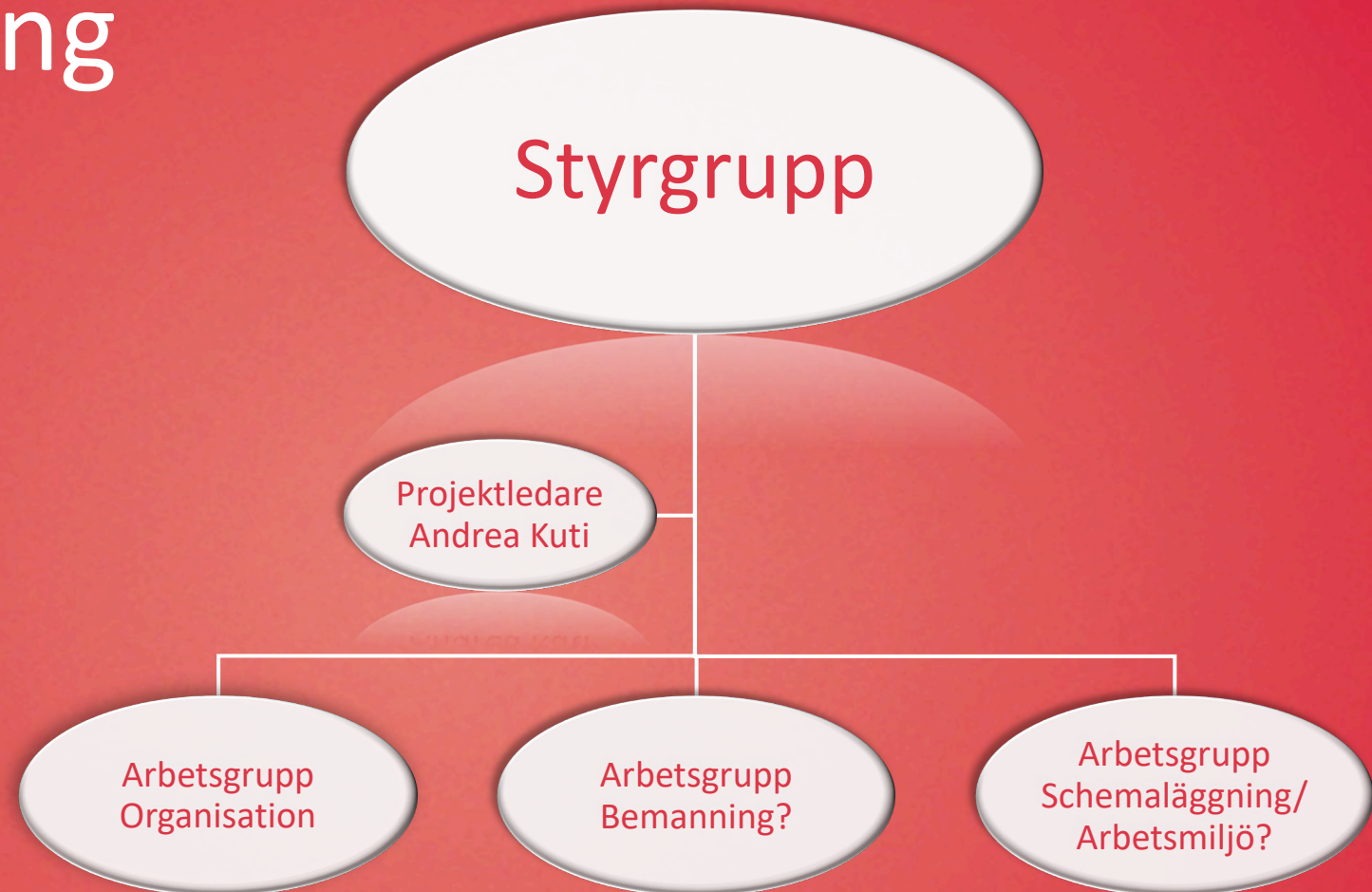
Region Skåne



Befolkningsutveckling i Bjuv 2020-2029



Projektledning



Styrgrupp



Projektledare

Andrea Kuti

Arbetsgrupp Organisation

Sofia Persson
bjuds in vid behov.

Hemtjänst
EC Katrin Sandberg

Äldreboende
EC Emina Muratovic

LSS
EC Cecilia Nilsson

Socialpsykiatri

HR
Elisabeth Malmgren

Kommunal
Erica Bergman



**BJUVS
KOMMUN**



Frågor, tankar och idéer
välkomnas till
Heltid@bjuv.se