



Omsorg i Bjuv

Bolagiseringen av vård- och omsorgsverksamheterna

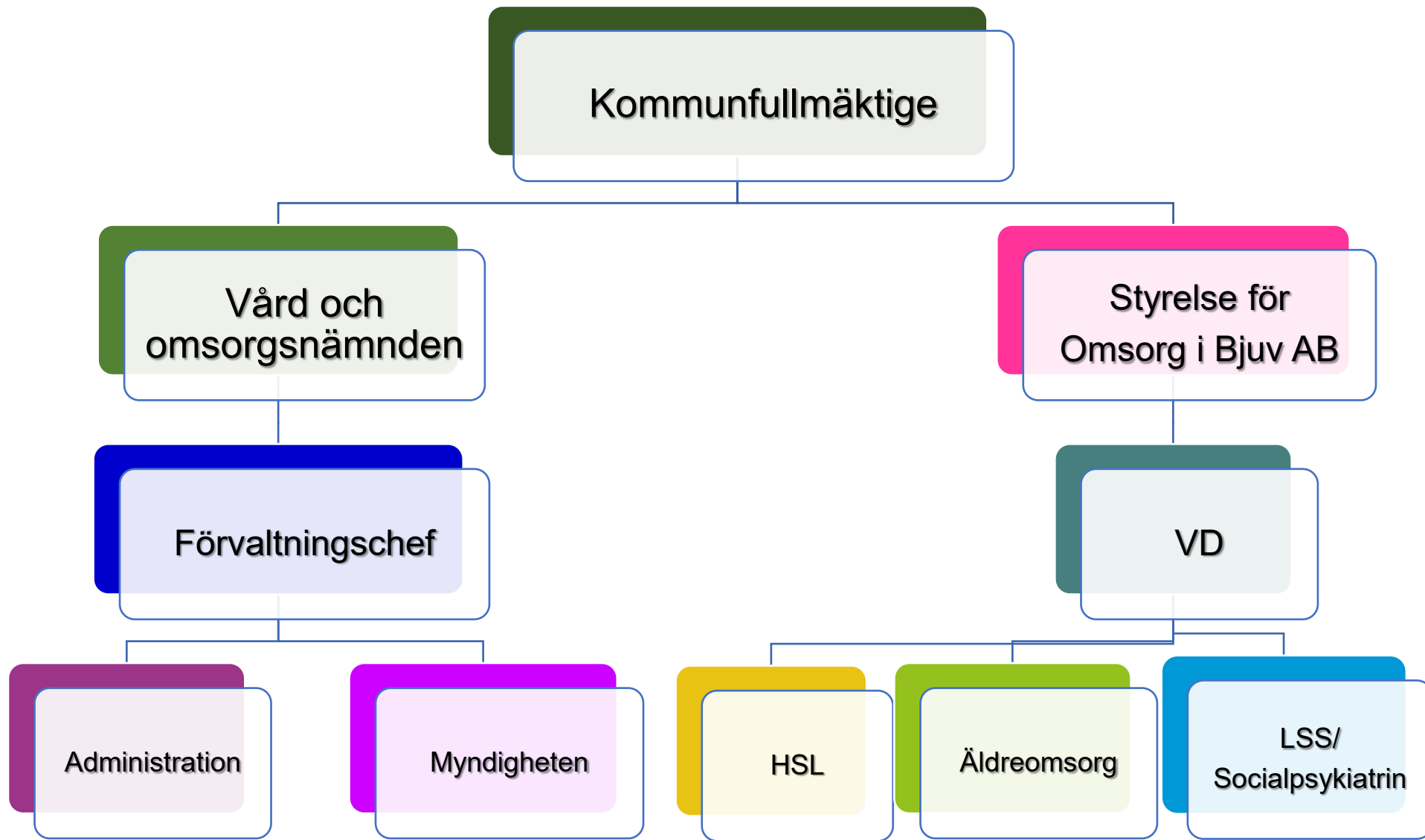
2021-02-19



Omsorg i Bjuv

- Omsorg i Bjuv kommer verka inom områdena särskilt boende, hemtjänst, hemsjukvård, korttidsvård, dagverksamhet, stödboende och LSS-verksamhet. Myndighetsutövning mot enskilda personer såsom ansökningar, utredningar och beslut kommer vara kvar hos vård- och omsorgsförvaltningen i Bjuvs kommun.
- Syftet är att skapa bättre ekonomiska förutsättningar för verksamheten, genom bland annat möjlighet till särskild momsersättning
- Verksamheter inom tillståndspliktiga områden måste godkännas av Inspektionen för vård och omsorg (IVO) när de bedrivs i bolagsform. Detta innebär en extra kvalitetssäkring då ett tillstånd blir ett kvitto på att verksamheten uppfyller kraven.





Tillståndsansökningar till IVO

(Inspektionen för Vård och omsorg)

- Tidigt hösten 2020 skickades ansökningar till IVO för att bedriva vård- och omsorgsverksamheter i bolaget. Ansökningarna innefattade samtliga SÄBO och en del av verksamheterna inom LSS/Socialpsykiatri
- Under våren skickas även ansökningar för Personlig assistans samt uppdragsverksamheterna inom LSS.
- Resterande verksamheter avvaktas i väntan på nya lokaler och beslut kring flytt av lokaler



Inrangeringsavtal

- Inrangeringsförhandlingen ägde rum 2020-11-05 och omfattade;
 - Vilka verksamheter och medarbetare som omfattas av övergången
 - Gällande kollektivavtal
 - Anställningsvillkor som ska tillämpas för de arbetstagare som tas över av bolaget samt
 - Pensions- och försäkringssystem
- Inrangeringsavtalet blev färdigt 2020-11-30



Villkor och kollektivavtal

- Medlemskap i Sobona från och med 2021-02-01
- Omsorg i Bjuv kommer teckna följande kollektiva avtal med berörda fackliga organisationer; AST:en, semesterväxling, löneväxling samt årsarbetstid
- Semesterdagar, kompsaldo och flextid förs över till bolaget
- Arbetstagare som går över till bolaget får bibehållen anställningstid
- Omsorg i Bjuv AB avser tillämpa pensionsavtalet KAP-KL, AKAP-KL
- Lokalt kollektivavtal kommer att förhandlas fram för personlig assistans



Riskbedömningar

- Riskbedömningar har genomförts löpande och i samtliga verksamheter/nivåer
- Under våren 2020 genomfördes en övergripande riskbedömning i samverkan med fackliga ombud
- Under sommaren/tidig höst 2020 ställdes frågan om upplevelsen av bolagiseringen i varje medarbetarsamtal
- Under vintern 2020/2021 genomförde samtliga verksamheter en riskbedömning av arbetsmiljö i samband med bolagiseringen



Huvudavtal

- Huvudavtal mellan Bjuvs kommun och Omsorg i Bjuv AB är under revidering
- Avtalet syftar till att reglera samarbetet mellan Bjuvs kommun, genom Vård- och omsorgsnämnden i Bjuvs kommun och Omsorg i Bjuv AB.
- Omsorg i Bjuv AB har att följa de ägardirektiv som Bjuvs kommuns fullmäktige beslutat ska gälla för bolaget. Ägardirektivet är överordnad huvudavtalet.



UPPDRAG/ÅTAGANDE
INSATSERNAS GENOMFÖRANDE
BEMANNING
ARBETSKLÄDER
DOKUMENTATION
VERKSAMHETSLOKALER
VERKSAMHETSTILLBEHÖR OCH INVENTARIER
FÖRBRUKNINGARTIKLAR
TOLK
KOMMERSIELLA VILLKOR (AVTALSTID, UPPSÄGNING, ANSVAR)
UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN
EKONOMISK ERSÄTTNING OCH INDEX
FÖRSÄKRINGAR OCH TILLSTÅND



Bolaget omfattas av och ska följa:

- - Arbetsgivarpolicy
- - Upphandlingspolicy
- - Intern kontroll
- - Miljöpolicy
- - Måltidspolicy
- - Pensionspolicy
- - Informationshanteringsplan
- - Systematiskt Brandskyddsarbete
- - Avgift för kopiering av handlingar
- - Representation och regler för gåvor



Samordning sker på en mängd olika områden, bland annat;

- Faktura- och lönehantering
- Övergripande funktioner inom HR och ekonomi
- Företagshälsovården
- Upphandling
- Juridik
- Telefonväxel och datanät
- IT-plattformar och administrativa system
- Revisionstjänster
- Marknadsföring
- Försäkringar och säkerhetsarbete
- Med fler.



Ekonomi

- Budget för 2021 har tagits fram och utgår från tidigare budgetarbete inom förvaltningen
- Beräkning av moms är pågående och beroende av IVO-besluten. Avvikelse kommer uppstå i budgeten 2021 med anledning av tidpunkter för IVO-besluten
- Bankkonton och tjänster har avtalats med Swedbank
- Registrering av moms, F-skatt och arbetsgivare är genomfört
- Behov av att utveckla ersättningsmodellen



Avtal med leverantörer

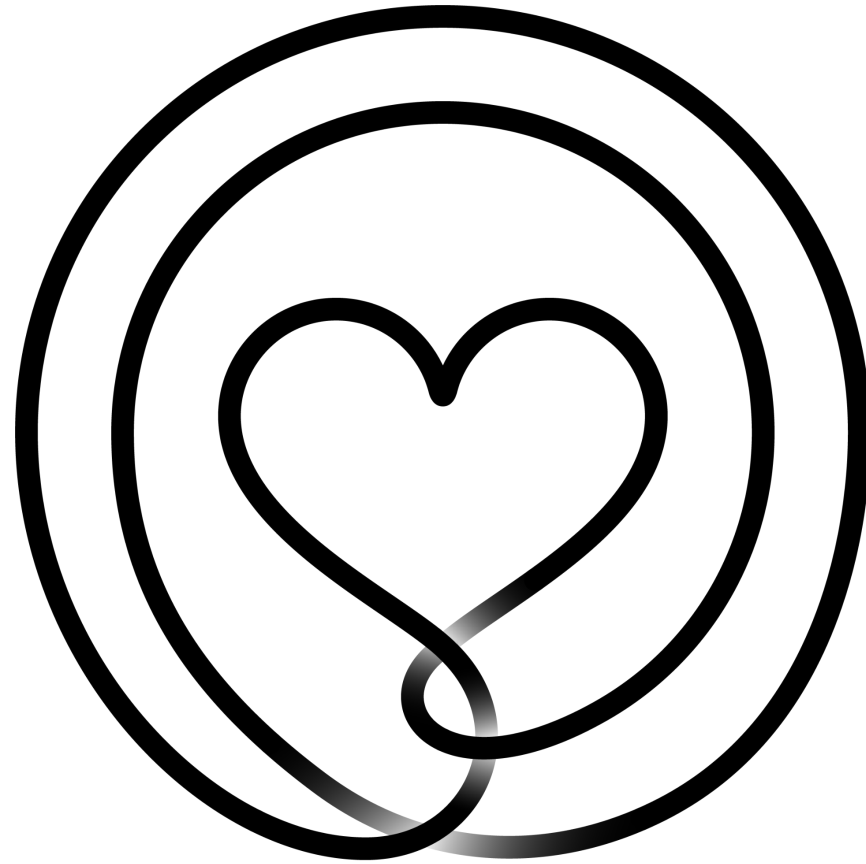
- Bolaget avser, i den mån det är möjligt, teckna samma avtal som kommunen inom samtliga områden.
- Kontakt med avtalsleverantörer är pågående i samverkan med upphandlingsenheten
- I de flesta fall kan bolaget få hängavtal genom kommunens avtal, alternativt skicka in bolagsinformationen till leverantören och få likalydande avtal



Styrelsen

- Styrelsen ska bestå av lägst 3 och högst 5 ledamöter samt högst 3 suppleanter
- Ordförande i nämnd tillika ordförande i styrelsen
- Interimsstyrelse i avvaktan på politiskt vald styrelse





Omsorg i Bjuv